

## SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

#### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	31	3	2010
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	31	12	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	7	12	2010
	<b>VALORI</b>		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010		
2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):	5.952,00		
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	94,00		
5 Non compilare			
6 Non compilare			
7 Non compilare			
8 Non compilare			

#### POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	41.040,00	
11 Non compilare		
12 Non compilare		
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	1	7020
	1	10500
	1	12860

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52 Non compilare		
53 Non compilare		
54 Non compilare		
		<b>VALORI</b>
55 Non compilare		
56 Non compilare		
57 Non compilare		
58 Non compilare		
59 Non compilare		
60 Non compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		1
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A /Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	
	65 Percentuale	
	66 Area B /Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	
	68 Percentuale	
	69 Area C /Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	1
	71 Percentuale	100,00
	72 Area D /Categoria D	
	73 numero progressioni	
	74 Percentuale	
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>1</b>

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

81 Non compilare		<b>VALORI</b>
	82 Non compilare	
	83 Non compilare	
	84 Non compilare	
	85 Non compilare	
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito)		
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
91 Non compilare		
92 Non compilare		
93 Non compilare		
94 Non compilare		
95 Non compilare		
96 Non compilare		
97 Non compilare		

**RILEVAZIONE CEPEL**

		SI	NO
28	Non compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input checked="" type="radio"/>	
32	Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare	<input type="checkbox"/>	
	39 Non compilare	<input type="checkbox"/>	
	40 Non compilare	<input type="checkbox"/>	
	41 Non compilare	<input type="checkbox"/>	
	42 Non compilare	<input type="checkbox"/>	
43	Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

il REVISORE DEI CONTI esprime parere favorevole sull'intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'ente per l'annualità economica 2010